



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL

AREA: INSTITUCIONAL.

ORIENTACIÓN: SERVICIO SOCIAL EN ORGANIZACIONES.

ASIGNATURA: ORGANIZACIÓN Y CONDUCCIÓN DE PROG. DE BIENESTAR SOCIAL

AÑO LECTIVO: 2020.

DOCENTE A CARGO: Lic. María Laura Buono. PAD-3. Interina Suplente.

CONTENIDOS BÁSICOS SEGÚN PLAN DE ESTUDIOS (Ordenanza nº 0140/85):

- Naturaleza y alcance de los Programas de Bienestar Social.
- Principios de la Organización y la Administración.
- Estructura de las Organizaciones. Tipos de Organización.
- Recursos Humanos y Materiales.
- Relaciones Humanas. Capacitación del Personal.
- Conducción, Ejecución y Evaluación de Programas.
- Noción sobre Teoría de las Decisiones.
- Supervisión y Control de Gestión.
- Financiamiento.
- Coordinación intra e interinstitucional.
- Documentación y Sistematización.

FUNDAMENTACIÓN:

La propuesta de trabajo de la asignatura se encuentra organizada de acuerdo a los conceptos de *Política Social, Organizaciones / Instituciones y Gestión de las Políticas Públicas.*

Se encuentra fundamentada en los contenidos mínimos del plan de estudios, y las necesidades y demandas de los futuros trabajadores sociales en el ámbito de su ejercicio profesional.

Considerando que la inserción del Trabajador Social se desarrolla en ámbitos cada vez más complejos, es necesario proponer contenidos que permitan la realización de diagnósticos más precisos y la utilización de herramientas de planificación y gestión que favorezcan su desempeño.

La política social se constituye en un ámbito privilegiado de inserción del futuro Trabajador Social, por lo tanto, es un área de investigación e intervención esencial en la formación.

La vida social se desarrolla en escenarios cada vez más complejos, por lo que es necesaria la implementación de estrategias de intervención que permitan el abordaje eficaz de los problemas y las necesidades que afectan a las personas en situaciones de desigualdad social.

La cuestión social continúa siendo atravesada por categorías vinculada al patriarcado, al neoliberalismo y el capitalismo, por lo que es fundamental incorporar al debate las dimensiones teórico-conceptuales, técnico-instrumental y ético-político, que permitan la superación de visiones estigmatizantes y sectoriales, favoreciendo la construcción de una perspectiva crítica.

En función de lo expuesto, es que el presente programa tendrá en cuenta:

- Los contenidos mínimos y la ubicación de la materia en el plan de estudios vigentes.
- La perspectiva de incorporación de Trabajadores Sociales en el campo de la política social, considerando todas aquellas herramientas que se requieran para su desempeño.
- En forma especial, se considerará la integración de los contenidos a desarrollar con el resto de las materias.

PROPÓSITOS U OBJETIVOS:

Que al finalizar el cursado, el alumno sea capaz de:

- Conocer, internalizar y explicar la Teoría y la Técnica de la Política Social.
- Describir y analizar la estructura y dinámica institucional.
- Diferenciar diversos posicionamientos teóricos de la Política Social.
- Incorporar herramientas e instrumentos de Gestión Social Territorial.

PROGRAMA ANALÍTICO:

UNIDAD I: POLÍTICA SOCIAL.

Conceptualización de la Política Social. Campo de intervención de la Política Social. Características. Aportes de diferentes autores y corrientes teóricas. Modelos de la Política Social. Autonomía de la Política Social. Diferenciación entre Programas y Políticas Sociales. Incorporación de la perspectiva de Género en las Políticas Sociales.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA:

- ABRAMOVICH, Víctor. “Una Aproximación al Enfoque de Derechos en las Estrategias y Políticas de Desarrollo de América Latina”. CELS (Centro de Estudios Legales y Sociales, Argentina). Documento preparado para: “Derechos y Desarrollo en América Latina: Una Reunión de Trabajo”. Santiago de Chile. Diciembre 9 y 10 de 2004.
- ALAYÓN, Norberto. Política social y Trabajo Social. Ficha. Textos & Contextos (Porto Alegre) Vol. 9, número 2, Agosto-Diciembre 2010. PP 277-285. Pontificia Universidad Católica de Río Grande do Sul. Porto Alegre, RS, Brasil.
- CHIARA, Magdalena, DI VIRGILIO, Mercedes (2009). Compiladoras. Gestión de la Política Social. Conceptos y Herramientas. Universidad Nacional General Sarmiento. Prometeo Libros. Buenos Aires. *Cap. I. La gestión de la política social: un intento de aportar a su problematización. Claudia Danani.*
- FACIO MONTEJO, Alda. Cuando el Género suena trae cambios. Una metodología para el análisis de género del fenómeno global. Primera Edición. San José. Costa Rica. ILANUD. 1992. ISBN – 9977 – 25 - 029 – 4.
- OLIVA, Andrea y otros. El Carácter de las Prestaciones de las Políticas Públicas y los Procesos de Intervención Profesional. Ficha de Cátedra.
- PASTORINI, Alejandra. ¿Quién mueve los hilos de las Políticas Sociales? Avances y Límites en la Categoría “Concesión-Conquista”. Texto Extraído de *Servicio Social & Sociedades* Nro. 53. San Paulo, Cortez. 1997.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- BARRÈRE UNZUETA, M. Problemas del derecho antidiscriminatorio: subordinación *versus* discriminación y acción positiva *versus* igualdad de oportunidades.
- CHIARA, Magdalena, DI VIRGILIO, Mercedes (2009). Compiladoras. Gestión de la Política Social. Conceptos y Herramientas. Universidad Nacional General Sarmiento.

Prometeo Libros. Buenos Aires. *Cap. II. Conceptualizando la gestión social. Magdalena Chiara y María Mercedes Di Virgilio.*

- OSBORNE, Raquel. Desigualdad y relaciones de género en las organizaciones: diferencias numéricas, acción positiva y paridad. *Política y Sociedad*, 2005, Vol. 42 Núm. 2: 163 – 180.
- PAUTASSI, Laura. El aporte del enfoque de Derechos a las Políticas Sociales. Una breve revisión. Taller de Expertos “Protección social, pobreza y enfoque de derechos: vínculos y tensiones”. Naciones Unidas – CEPAL. Enero 2010.

CRONOGRAMA TENTATIVO: 17 de Marzo al 21 de abril de 2020. (Sujeto a reprogramación).

UNIDAD II: ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES.

Estudio de la conducta humana en grupos y organizaciones. Aportes de distintos autores. Origen de las instituciones. Sistema de Organización cultural, simbólico e imaginario. Formas de Organización. La intervención en el ámbito organizacional.

Las organizaciones. Concepto. Elementos, estructura y dinámica organizacional en el marco de la gestión social. Modelos y Ámbitos Organizativos. Configuración de modelos organizativos. Institucionalidad social.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA:

- CHIARA, Magdalena, DI VIRGILIO, Mercedes (2009). Compiladoras. *Gestión de la Política Social. Conceptos y Herramientas.* Universidad Nacional General Sarmiento. Prometeo Libros. Buenos Aires. *Cap. V. El marco institucional de las Políticas Sociales: posibilidades y restricciones para la gestión social, de Fabián Repetto.*
- DE BOARD, Robert. *El psicoanálisis de las Organizaciones. Un enfoque psicoanalítico de la conducta en grupos y organizaciones.* Editorial Paidós. Buenos Aires. Segunda Reimpresión 1997.
- ENRIQUEZ, EUGENE. Seminario de intervención psicosociológica. Cuadernos del campo psicosocial. Córdoba. 2004.
- ENRIQUEZ, EUGENE. *La institución y las organizaciones en la educación y la formación. Formación de Formadores. Carrera de Especialización de Posgrado. Serie Los Documentos 12. Primera Edición Octubre 2002. Edición Novedades Educativas.* Universidad Nacional de Buenos Aires.
- FICHA DE CÁTEDRA. AUTORES VARIOS. Introducción a la temática de la unidad II.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA:

- CHIARA, Magdalena, DI VIRGILIO, Mercedes (2009). Compiladoras. Gestión de la Política Social. Conceptos y Herramientas. Universidad Nacional General Sarmiento. Prometeo Libros. Buenos Aires. *Cap. III. Modelos Organizativos para la gestión social y sus lógicas, de Jorge Hintze.*

CRONOGRAMA TENTATIVO: 24 de abril al 26 de mayo de 2020. (Sujeto a reprogramación).

UNIDAD III: INSTRUMENTOS DE GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL.

La gestión social de la política social. Modelos y procesos a considerar. Sujetos actores en el proceso de gestión social. Capital Social. Evaluación de la gestión social. Presupuesto y Registro. El informe social forense.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA:

- CARBALLEDA, Juan Manuel. Algunas consideraciones sobre el Registro dentro del Campo del Trabajo Social. www.ts.ucr.ar.cr.
- CHIARA, Magdalena, DI VIRGILIO, Mercedes (2009). Compiladoras. Gestión de la Política Social. Conceptos y Herramientas. Universidad Nacional General Sarmiento. Prometeo Libros. Buenos Aires. *Cap. VIII Gestión de las Políticas Sociales desde el enfoque del Capital Social, de Irma Arriagada y Cap. X Evaluación y Participación: orientaciones conceptuales para una mejora de la gestión, de Olga Nirenberg.*
- FLACSO. Biblioteca. Propuesta metodológica para sistematizar la práctica profesional del Trabajo Social. Marzo 2001.
- FUENTES, María Pilar. Lo que el viento no se llevó...El registro de campo y su importancia en el proceso de intervención profesional del Trabajo Social.
- PEREZ RIVERO, Leandra. La documentación específica en Trabajo Social: la historia, la ficha y el informe social. Cuadernos de Trabajo Social 2000. ISSN: 02140314.
- ROBLES, CLAUDIO. (2013). Coordinador. Trabajo Social en el Campo Jurídico. Espacio Editorial. *Cap. El informe social forense. Aciertos y debilidades de la intervención profesional. Claudio Robles.*
- SOTELO MACIEL, Aníbal Jorge. La relación planificación-presupuesto en el marco de la gestión orientada a resultados. Publicado en la Revista del CLAD Reforma y Democracia Nro. 40. (febrero 2008). Caracas.

BLBLOGRAFIA COMPLEMENTARIA:

- CHIARA, Magdalena, DI VIRGILIO, Mercedes (2009). Compiladoras. Gestión de la Política Social. Conceptos y Herramientas. Universidad Nacional General Sarmiento. Prometeo Libros. Buenos Aires. Cap. IV. *Acerca de la Gestión de la Proximidad, de A. Catenazzi y N. Da Representação.*

CRONOGRAMA TENTATIVO: 29 de mayo al 30 de junio de 2020. (Sujeto a reprogramación).

PROPUESTA METODOLÓGICA:

Los encuentros presenciales con alumnos se desarrollarán a partir de la lectura de bibliografía proporcionada con anterioridad. Se trabajará a partir de guías de lecturas y trabajos prácticos, a fin de facilitar la participación de los alumnos durante las clases y una mayor comprensión de los temas.

Los trabajos prácticos grupales o individuales apuntarán a la aplicación de los contenidos teóricos, con el objeto de reforzar aptitudes cognitivas de análisis, comparación, interpretación, inferencia y la integración teórico – práctica.

Los alumnos deberán elegir una temática, la cual será analizada a lo largo del cuatrimestre, a la luz de la bibliografía proporcionada.

EVALUACIÓN Y CONDICIONES DE ACREDITACIÓN:

- Régimen de alumno regular:
 - Aprobación de por lo menos el 80% de los trabajos prácticos establecidos.
 - Aprobación de los dos parciales o sus correspondientes recuperatorios.
 - Asistencia al 70 % de las clases teórico-prácticas.
 - Examen final con tribunal evaluador.
- Régimen de promoción sin examen final:
 - Aprobación del 100 % de los trabajos prácticos establecidos.
 - Aprobación de los dos parciales o sus correspondientes recuperatorios.
 - Asistencia al 80 % de las clases teórico-prácticas.
 - Aprobación de coloquio integrador de la asignatura.

HORARIOS DE CURSADA:

Martes y viernes de 15 a 18 hs durante el primer cuatrimestre.

HORARIOS DE CLASES DE CONSULTA:

A coordinar con los alumnos que así lo soliciten.