

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
CARRERA: ABOGACIA

ASIGNATURA:

D E R E C H O S O C I A L

Segundo Cuatrimestre 2009

EQUIPO DE CÁTEDRA

Oscar Massei, Sergio Cosentino, Alejandro Cataldi, Ángel Cerutti

DESARROLLO

PRIMERA PARTE: Principio generales.

UNIDAD 1:

Derecho social. Concepto. Política social y cuestión social. Justificación de la denominación. Disciplinas que lo integran: derecho del Trabajo. Derecho de la Seguridad Social.

Derecho del Trabajo: conceptos, denominaciones, autonomía, fines, características. Partes. Sujetos. Objeto: Trabajo humano: concepto. Aspectos. Clases. concepto de Trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo. posición de la Doctrina. relación con otras disciplinas. Codificación.

Principios del Derecho del Trabajo. Conceptos. Los principios en la Doctrina y en la Ley de Contrato de Trabajo. protectorio. Irrenunciabilidad. Primacía de la realidad. Continuidad. Justicia social. Buena Fe. Prohibición de hacer discriminaciones. Equidad. Gratuidad de los procedimientos. Medios técnicos jurídicos utilizados por el Derecho del Trabajo.

Derecho de la Seguridad Social: Concepto y denominaciones. Fines. Presupuesto sociológico: contingencias sociales: concepto y clasificación. Sujetos. Prestaciones. Relación con otras disciplinas. Autonomías. Codificación. Principios de la Seguridad Social. El Sistema Único de Seguridad Social (S.U.S.S). La Contribución Unificada (C.U.S.S).

UNIDAD II

Evolución histórica del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. El constitucionalismo Social. Concepto. Contenidos. Diferencias y semejanzas con el Constitucionalismo Liberal. Las Constituciones de México de 1917 y de Weimar de 1919. Las Constituciones de Nacionales de 1853, 1949 y las reformas de 1957 y 1994. el constitucionalismo Social en las provincias. en especial en la de Río Negro y Neuquén.

Facultades de la Nación y las Provincias en el Derecho del Trabajo en la Seguridad Social. El Poder de Policía: Concepto. Fuentes del Derecho del Trabajo. Concepto. Enumeración. Jerarquía. Aplicación e interpretación de la norma.

Fuentes del Derecho de la Seguridad Social. Multiplicidad. Clasificación. Su aplicación e interpretación.

SEGUNDA PARTE: Derecho individual del trabajo

UNIDAD III

El contrato de trabajo: evolución histórica y jurídica en general en el derecho común, así como su relación e incidencia en el contrato individual del trabajo. Naturaleza jurídica, caracteres, requisitos, objeto, causa, forma, prueba. Distinción con algunos contratos del derecho civil (locación de servicios, de obra, mandato e innominados).

Contrato y relación de trabajo. Concepto. Diferencias. Teorías contractuales y no contractuales. Estado actual de la doctrina con respecto a la flexibilidad y desregulación del contrato de trabajo.

Modalidades del contrato de trabajo: en la Ley de contrato de trabajo, en la Ley de Empleo, en los convenios colectivos, su aplicación en la pequeña empresa. Las nuevas medidas contractuales. Doctrina y jurisprudencia.

El periodo de prueba: concepto, objeto, derechos y deberes de las partes, la rescisión del contrato de trabajo. Régimen legal y análisis doctrinario y jurisprudencial.

UNIDAD IV

Sujeto del contrato de trabajo: trabajador, auxiliares. Empleador exclusiones. Empresa. Establecimiento.

La empresa: concepto clásico y moderno; grupos de empresas. Participación de los trabajadores en las ganancias, en el control e la producción y colaboración en la dirección. La cogestión. El reglamento de fabrica, requisitos para su validez.

Disposiciones constitucionales sobre la participación de los trabajadores y análisis de la doctrina al respecto. Los programas de propiedad participada en el marco de la privatización de las empresas del Estado. Análisis de la legislación vigente. Doctrina. Derechos y deberes de las partes. Análisis en particular de las facultades y obligaciones de cada parte.

UNIDAD V

Remuneración. Concepto, denominaciones, naturaleza jurídica. Principios constitucionales. Formas de determinarlo; periodos de pago, formalidades; prueba. Pagos efectuados por el empleador al trabajador de naturaleza remunerativa y no remunerativa, incidencia de beneficios laborales y de la seguridad social. Estado actual de la legislación, doctrina y jurisprudencia. Clases de remuneraciones. Determinación por los jueces.

El sujeto anual complementario: concepto, procedimiento para su cálculo. Estado actual e la legislación.

Protección legal de la remuneración. Disposiciones normativas protectoras de los acreedores del trabajador (embargos) y del empleador (concurso, quiebra, el pronto pago, privilegios). La prescripción.

UNIDAD VI

Jornada de Trabajo: concepto; fundamento doctrinario para la regulación. Facultades Constitucionales. Tendencias actuales sobre la regulación de la jornada. Legislación vigente sobre convenios colectivos de trabajo. Actividades comprendidas, excluidas y exceptuadas del régimen legal. Las horas extraordinarias. Jurisprudencia Nacional y en las Provincias de Río Negro y Neuquén, la jornada normal, la jornada nocturna, jornada de tareas insalubres, y en trabajo por equipos.

Descanso: descanso semanal. Leyes nacionales y provinciales. Régimen vigente. Fundamentos doctrinarios para su regulación normativa. Feriados nacionales y días no laborables. Francos compensatorios. Vacaciones: concepto, naturaleza jurídica. Régimen legal. Regulación por las convenciones colectivas. Régimen de las pequeñas empresas. Licencias especiales.

UNIDAD VII

Suspensión de algunos efectos del contrato de trabajo: concepto, efectos. Clasificación de las suspensiones: por los efectos, por las causas.

Suspensiones por decisión del empleado: suspensión por causas económicas. El procedimiento preventivo de crisis. Programa de emergencia. Régimen legal vigente. Suspensión por fuerza mayor; por falta o disminución de trabajo. Efectos del concurso y la quiebra en el contrato de trabajo.

Suspensiones provenientes del trabajador: por desempeño de cargos electivos. Por ser electos en organizaciones sindicales. Por causas deportivas. Por razones preventivas o precaucionales. Por razones disciplinarias, requisitos formales y fondo para el cobro de salarios caídos. El despido a causa de la suspensión. Otras causales de suspensión. Caducidad y prescripción en medidas disciplinarias. Accidentes y enfermedades inculpable.

UNIDAD VIII

Infortunios laborales: concepto y sus consecuencias sociales. Accidentes y enfermedades. Concepto, semejanzas y diferencias. Clasificación de accidentes y enfermedades y su respectivo régimen legal.

Accidentes y enfermedades inculpables, legislación, remuneración, plazos. Derechos y obligaciones de las partes. Aviso y posibilidad de control; reserva dl empleo; reincorporación. Jurisprudencia, en especial e Río Negro y de Neuquén. Accidentes y enfermedades del trabajo: conceptos, antecedentes, evolución histórica, doctrinas que lo informan, régimen legal vigente. Objetivos y ámbitos de aplicación de la Ley de Riesgos del Trabajo. Contingencias y situaciones cubiertas. Consecuencias derivadas con motivo del accidente y enfermedad del trabajo. Incapacidad. Concepto. Clases. Carácter. Determinación. Las comisiones medicas. Facultades. Recursos. Responsabilidad conforme régimen vigente. Sistema indemnizatorio. Prestaciones dinerarias: concepto, clases, determinación, beneficiarios. Prestaciones en especies: clases y fines. La responsabilidad civil del empleador. Análisis doctrinario y jurisprudencial.

La Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART): su constitución, autorización, requisitos, deberes, derechos, obligaciones. Entes de regulación y supervisión de las ART. Régimen financiero. Gestión de las prestaciones. Fondo de Garantía y Fondo de Reserva. Concepto. Diferencias. La prescripción.

UNIDAD IX

Estabilidad: concepto y clasificación. Disposiciones constitucionales. La protección contra el despido arbitrario. De fondo de desempleo. El seguro de desempleo. Sistema integral de prestaciones de desempleo. Las políticas de empleo. Convenio de la O.I.T: legislación nacional. Incidencias por las políticas de flexibi-

lidad. Posturas doctrinarias.

Extinción del contrato de trabajo: concepto y clasificación. El preaviso: concepto; plazo, cómputo, indemnización. Casos especiales de preaviso. El preaviso en los estatutos particulares y en la pequeña empresa. El despido: concepto, clasificación, regímenes indemnizatorios. El despido en el régimen leal vigente, en los estatutos particulares y en los convenios colectivos de trabajo.

Extinción del contrato de trabajo por decisión unilateral del trabajador: la renuncia. Formalidades, requisitos para su eficacia. La extinción por mutuo acuerdo. La disolución tácita: requisitos. Casos especiales de la extinción: jubilación, discapacidad, falta de trabajo, vencimiento del plazo contractual, etc. La indemnización especial en la Ley de Empleo y en las nuevas modalidades contractuales.

UNIDAD X

Trabajo de mujeres: análisis del régimen general del trabajo de mujeres y fundamentos para una regulación normativa especial. Legislación vigente. Convenios de O.I.T. Jornada y descanso. Trabajos prohibidos. Protección del matrimonio, su régimen legal y situación actual de la jurisprudencia en la extensión al trabajador varón. Protección de la maternidad. Prohibición de trabajar, conservación del empleo. Despido. Indemnización agravada, supuestos. Estado de excedencia: concepto, opciones posibles, requisitos, reintegro, cómputo del plazo para la antigüedad. Salas maternas y guarderías, estado actual de la legislación y en convenios colectivos de trabajo.

Trabajo de menores: capacidad. Edad. Aptitud física. Jornada laboral. Descanso. Remuneración. Tareas prohibidas. Accidentes de trabajo. Ahorro. Aprendizaje y orientación profesional. Régimen legal vigente. Ley de contrato de trabajo; Ley de Empleo, otras disposiciones legales. Convenio internacional.

UNIDAD XI

Régimen Nacional de la Industrias de la Construcción. Ambito de aplicación. Legislación. Fondo de desempleo: características del instituto. Beneficiarios. Libreta de aporte patronales. Régimen de francos compensatorios. Sanciones por incumplimiento.

Estatutos del servicio domestico. Régimen legal. Jornada de trabajo. Indemnizaciones. Reglamentaciones en las provincias de Río Negro y Neuquén. Estatuto del periodista. Legislación vigente. Singularidades. Encargados de la casa de Renta. Estatuto vigente. Su régimen y singularidades.

UNIDAD XII

Régimen Nacional del Trabajo Agrario. Ambito de aplicación. Derechos y obligaciones de las partes. Jornada laboral, las pausas. Legislación y reglamentación vigente. Exclusiones.

Régimen de viajantes de comercio. Remuneración, características. Las comisiones, clases. Singularidades. Legislación vigente.

Convenios Colectivos de aplicación a los trabajadores de empaque de la fruta fresca en el ámbito de las provincias de Río Negro y Neuquén. Jurisprudencia de los Tribunales de ambas provincias.

TERCERA PARTE: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

UNIDAD XIII

El derecho colectivo del trabajo: concepto, contenido, principios y finalidades. El Derecho Colectivo y la Constitución Nacional. La Libertad Sindical. El Derecho Colectivo y las Organizaciones Internacionales. Los Convenios de OIT 87, 98, 151 y 154.

Las Asociaciones Sindicales. Reseñas históricas del movimiento obrero. Distintos tipos de asociaciones. Pluralidad y unidad sindical: concepto. Régimen legal argentino. Protección a la libertad sindical. Clase de asociación, personería gremial. Organo de la Asociación Sindical. Legado del personal. La tutela sindical: requisitos para su procedencia. Procedimiento par a la exclusión de tutelas por el empleador y de reinstalación por el trabajador afectado. El patrimonio de las Asociaciones Sindicales. Responsabilidad de las Asociaciones Sindicales. Jurisprudencia nacional y provincial. Competencias de los Ministros de Trabajo de la Nación y de las Provincias. Encuadramiento sindical: concepto y procedimientos. Las practicas desleales. El amparo sindical: concepto, titulares de la acción. Acciones y recursos judiciales.

UNIDAD XIV

Las Convenciones Colectivas de Trabajo. Concepto y denominación. Su naturaleza jurídica en doctrina, legislación y jurisprudencia. Distintos tipos. Legislación argentina. Negociación: a partes intervinierres, requisitos sustanciales y formales para su vigencia. La homologación. Registro y publicación. Efectos. La comisión negociadora y la comisión paritaria: facultades. La convención colectiva y la ley. Convenio colectivo y contratos individuales. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.

La centralización y descentralización en la negociación colectiva: concepto.

Convenios colectivos regionales, locales y por empresas. Convenios colectivos articulados: concepto.

Conflictos colectivos del trabajo: concepto, clases, organismos intervinientes. Conciliación, arbitraje, régimen legal, nacional y provincial. El derecho de huelga: concepto, evolución histórica; requisitos de fondo y de forma para su ejercicio. Titularidad. Autoridad competente. La declaración de ilegalidad. La huelga y los servicios públicos.

Reglamentación del derecho de huelga: legislación actual, opinión de la doctrina y jurisprudencia. Efectos de la huelga sobre los contratos individuales de trabajo.

Otras medidas de acción sindical. Distintos medios de solución de los conflictos. Régimen legal y convencional.

CUARTA PARTE: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

UNIDAD XV

El derecho procesal del trabajo: concepto. Contenidos, principios, autonomía, clasificación. Organismo para resolver las controversias individuales de trabajo. Conflicto de competencias nacional y provincial.

La autoridad administrativa del trabajo: concepto, composición. El ministerio de trabajo de la Nación y de las Provincias: su competencia. Delegaciones regionales. Su intervención en el derecho individual y colectivo. El procedimiento administrativo a nivel nacional y en las provincias de Río Negro y Neuquén. Convenios entre el Ministro de Trabajo de la Nación y las provincias.

Régimen de sanciones.

El procedimiento judicial: concepto, fundamentos, autonomía, características, principios fundamentales. Analogía con el derecho Procesal Civil. La organización de la Magistratura del trabajo en las provincias de Río Negro y Neuquén. Procedimientos vigentes en cada una de las provincias. Su análisis y recursos en las instancias superiores. El 'procedimiento laboral a nivel nacional. Características y régimen legal.

QUINTA PARTE: DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

UNIDAD XVI

Derecho internacional del trabajo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT). Orígenes, creación, misión, estructura.

La OIT y el tripartismo.

Funcionamiento del sistema normativo de la OIT. Proceso de la elaboración de los convenios y recomendaciones. Incorporación de convenios el Derecho positivo argentino, artículo 3º. Ley de contrato de trabajo; ratificación y sumisión de los convenios. Procedimientos para el control. Procedimientos para reclamación y quejas. Funciones del departamento de normas internacionales y del Comité de Libertad Sindical.

Los órganos de la OIT. Conferencias, consejos de la administración y oficinas internacional del trabajo: composición y funcionamiento. La Argentina y su participación como Estado miembro.

SEXTA PARTE: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

UNIDAD XVII

El Sistema Previsional argentino: evolución histórica. Régimen previsional público: conceptos. Régimen previsional privado: conceptos. Antecedentes parlamentarios. Legislación vigente en la Nación y las provincias, las cajas provinciales de profesionales. El sistema nacional integrado de jubilaciones y pensiones. Caracterización del sistema. Ambito de aplicación. Ambito de aplicación subjetivo. Ambito de aplicación patrimonial. Aplicaciones de los empleadores, de los afiliados y de los beneficiarios. Disposiciones comunes a ambos regímenes.

El Régimen Provisional Público (de reparto), conceptos, garantías, financiamiento, prestaciones, opción prevista en la ley, movilidad de las prestaciones, edad jubilatoria, incompatibilidades. Autoridad de aplicación. El Aporte Medio Previsional Obligatorio (AMPO): concepto, funciones.

Régimen de capitalización. Concepto, características, financiamiento, garantías legales, requisitos para acceder a las prestaciones, modalidad. Jubilación anticipada y jubilación postergada. Las Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones (AFJP). Naturaleza jurídica. Objeto. Requisitos para su constitución. Organismo de supervisión y control. Los Seguros de vida y Seguros de retiro. Entidades autorizadas. Supervisión. Las comisiones medicas: composición, funciones y facultades. Procedimientos. La Comisión Medica Central: composición, funciones y facultades. Recursos por ante la Cámara Federal de la Seguridad Social.

UNIDAD XVIII

Asignaciones familiares. Antecedentes. Fundamentos, naturaleza jurídica, legislación, ámbito de aplicación, personal comprendido, organismos de aplicación, funcionamiento. Obligaciones de empleadores y trabajadores. La unificación de las

cajas de asignaciones familiares.

Contingencias y prestaciones previstas. Requisitos para su percepción. Beneficiarios y responsables del pago de asignaciones. Relación con el seguro de desempleo.

El Sistema Nacional de Obras Sociales. El Seguro Nacional de Salud: legislación, ámbito de aplicación, personal comprendido, funcionamiento del régimen. Aportes y contribuciones. Contingencias cubiertas. Funciones del ANSAAL. Las obras sociales: titulares de las mismas; beneficiarios. Posibilidad de opción por una u otra obra social en el sistema.

El Sistema Unico de Seguridad Social (S.U.S.S.) y la Contribución Unificada (C.U.S.S.).

Bibliografía básica

Tratado teórico. Práctico de Derecho del Trabajo, por Juan Carlos Fernández Madrid, Ed. La Ley.

Tratado de Derecho del Trabajo, dirigido por Vazquez Vialard, Ed. Astrea.

Derecho del trabajo y Seguridad Social, de Antonio Vázquez Vialard, última edición.

Tratado Práctico de Derecho del Trabajo, de Ernesto Krotoschin, tercera edición Depalma.

Derecho laboral, de Rodolfo Capon Filas, Ed. Platense.

Tratado de Derecho del Trabajo, dirigido por Mario A. Deveall, segunda edición, Freyde.

Institución de Derecho del Trabajo, de Ernesto Krotoschin, edición Depalma.

Los Principios de Derecho del Trabajo, de América Pla Rodríguez.

Ley de Contratos de Trabajo, comentada y anotada por Miguel A. Sardegna, Ed. Universidad, última edición.

Ley Nacional de Empleo – Ley 24.013, comentada por Julio Martínez Vivot.

Análisis crítico de la Ley Nacional de Empleo, de Luis P. Slavin, edición Depalma.

Ley de Empleo, de Rodolfo Capon Filas, editora Platense.

Tratado de los accidentes y enfermedades de trabajo, de Rodríguez Salarch, Círculo carpetas, última edición.

El salario, del Dr. Justo López, editorial Jurídica.

Medicina, higiene y seguridad en el trabajo, de Carlos Livellara.

El trabajo de mujeres y menores, de Julio Martínez Vivot.

Personal de la industria de la Construcción, de Mario Rainolter, editorial Depalma.

Estatuto de los trabajadores de la industria de la construcción, de Jorge J. Sappia.

Régimen del trabajo rural, de Carlos H. Luparia, Ed. Astrea.

- El servicio doméstico: su régimen jurídico, de Julio C. Rojas, Ed. Nueva América.
- Intervención y autonomía en las relaciones colectivas de trabajo (obra colectiva), coordinador Oscar Hermida Uriarte, Ed. Fundación de Cultura universitaria.
- El modelo sindical argentino, de Néstor Corte, segunda edición, Ed. Rubinzal – Culzoni-.
- El nuevo Derecho sindical, de Rodolfo Capon Filas, segunda edición, Ed. Platense.
- La negociación colectiva, de Jorge Rodríguez Mancini, Ed. Astrea.
- La negociación colectiva, de Ruíz Ricalde Tomada, Ed. Pensamiento Jurídico.
- Convecciones colectivas de trabajo, de Ricardo Lorenzetti, Ed. Rubinzal-Culzoni.
- Convecciones colectivas , de Enrique Rodríguez y Noemí Rial, ed. Gizeh.
- Nuevo régimen de Asociaciones Sindicales, de Enrique Rodríguez. Héctor Ricalde.
- Conflictos colectivos, huelga y emergencia económica, por Oliva Funes y Saracho Cornet, ed. Depalma
- La regulación de las huelgas en los servicios esenciales, de Néstor T. Corte, ed. Rubinzal-Culzoni.
- Reforma laboral en las Pymes – Nuevas modalidades de contratación liberal, de Corte – de Virgillis – Tabernerero, ed. Rubinzal-Culzoni.
- Manual de Seguridad social (obra colectiva), dirigida por Javier Hunickerr, ed. Astrea, 1993.
- Nuevo sistema Previsional argentino. Ley 24.241, comentada por Corte-de Virgillis-Tabernerero, Ed. Rubinzal-Culzoni.
- Asiganaciones familiares y Seguridad Social, de Miguel A. Sardegna, ed. Universidad, última edición.
- Normativa en el Derecho Procesal del Trabajo, de Noemí Rial, ed. Gizeh.
- Ley de organización y procedimiento laboral, número 18.345, de Enrique M. Falcón, ed. Abeledo-Perrot.
- Leyes de procedimiento laboral de las provincias de Río Negro y Neuquén.
- Leyes de procedimiento administrativo del trabajo, de las provincias de Río Negro y Neuquén.
- Policía del trabajo, de Antonio Vazquez Viallard y M. J. Navarro, ed. Astrea.
- Cualquier texto recopilación de leyes del trabajo y de la seguridad social para consulta permanente del alumno.
- Convenios y recomendaciones de la OIT, publicados y editados por la OIT.

Abril de 2009
Departamento de Publicaciones
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
Universidad Nacional del Comahue
General Roca, Río Negro, Argentina.

publifadecs@hotmail.com